



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – КАВАРНА

УТВЪРДИЛ:

АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(ВЕСЕЛИНА УЗУНОВА-ПАНЧЕВА)

МЕТОДИКА

**за оценяване на кандидатите,
допуснати до втори и трети етап на конкурса
за заемане на длъжността „Съдебен деловодител“
в Районен съд – Каварна**

Втори етап: практически изпит – решаване на тест за проверка на познанията по Правилника за администрацията в съдилищата и Етичния кодекс на съдебните служители, както и тези по правопис, граматика, пунктуация и стилистика, проверка на компютърните умения на кандидатите, редактиране, форматиране, съхраняване и разпечатване на набрания текст и др., съдържащ общо 20 (двадесет) въпроса и задачи.

Времето за работа върху теста (въпросния лист) е 40 (четиридесет) минути.

Всеки верен отговор на въпрос, както и оформянето на страниците, записването и разпечатването на файла носи по 1 (една) точка, а за грешен отговор не се отнемат точки. Точките се приравняват към оценки от 2 (две) до 6 (шест), както следва:

- от 0 (нула) до 4 (четири) точки включително – оценка 2 (две);
- от 5 (пет) до 8 (осем) точки включително – оценка 3 (три);
- от 9 (девет) до 12 (дванадесет) точки включително – оценка 4 (четири);
- от 13 (тринадесет) до 16 (шестнадесет) точки включително – оценка 5 (пет);
- над 17 (седемнадесет) точки – оценка 6 (шест).

Трети етап: събеседване – оценят се професионалните и личностните качества на кандидатите, уменията за устно общуване, мотивацията за работа, специфичните изисквания за длъжността.

На всички кандидати членовете на комисията задават еднотипни въпроси, свързани с изискванията за заемане на длъжността и задълженията на съдебния деловодител, професионалната им мотивация за работа на конкретната длъжност, умение за работа в екип и др.

При провеждане на събеседването се преценява професионална подготовка, логичност, последователност, аргументираност, стил на

изложението, комуникативни способности и други качества на кандидата.

На устния изпит – събеседване, кандидатите се оценяват поотделно от всеки член на комисията по шестобалната система с оценки от 2 (две) до 6 (шест). Общата оценка от трети етап се образува средноаритметично от оценките, дадени на кандидата от всеки член на комисията.

Крайната оценка, според която ще се извърши класирането на кандидатите, се формира като средноаритметично число от оценките от втори и трети етап на конкурса. При получени равни оценки, на по-предно място се класира кандидатът с по-висок резултат от втори етап.

Въз основа на проведеният конкурс, комисията класира успешно издържалите кандидати съобразно получените резултати.

Всички съобщения във връзка с конкурса и резултатите от него се обявяват на интернет страницата на Районен съд – Каварна и на информационното табло в сградата на съда.

КОМИСИЯ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:
(Севдана Гавраилова)

ЧЛЕНОВЕ: 1.....
(Красимира Георгиева)

2.....
(Велка Демирова)